



Башкирская республиканская
организация Профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Республиканский комитет

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 12

КАК РАССЧИТАТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

г. Уфа
август 2017 г.

Председателям территориальных,
первичных профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

Специалистами аппарата рескома Профсоюза подготовлены материалы по вопросу оплаты труда основных категорий педагогических работников всех типов образовательных учреждений (учителей, воспитателей, методистов, педагогов дополнительного образования). Предложенный материал имеет практическую направленность, позволяет педагогическим работникам рассчитать зарплату, понять, за счет каких составных частей можно влиять на ее повышение, например, пройти аттестацию на квалификационную категорию, повысить уровень образования, качественные показатели результатов работы, дающие право на стимулирующие выплаты, и прочее, а также осуществлять контроль за правильностью начисления своей заработной платы.

Данный материал также опубликован в сокращенном варианте в формате информационного листка «Скорая правовая помощь» №9, который издан для размещения в профсоюзных уголках, учительских, методкабинетах и других доступных для педагогических работников местах.

На основе этих материалов можно провести профсоюзный кружок, профсоюзное собрание.

Просим довести материалы до работников всех образовательных учреждений.

Председатель



С.Н. Пронина

КАК РАССЧИТАТЬ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Основным документом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, является постановление Правительства РБ от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан». С 2008 года постановление претерпело ряд изменений, последняя редакция документа от 21.04.2017 года. В муниципальных районах и городских округах на основе данного постановления также принимаются положения, которые являются основой для определения порядка и условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений. Отдельные вопросы оплаты труда, расширяющие гарантии работников, закреплены в отраслевом Соглашении между Министерством образования РБ и рескомом Профсоюза (Отраслевое соглашение между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015-2017 годы). Для использования этих норм их необходимо прописать в коллективном договоре учреждения.

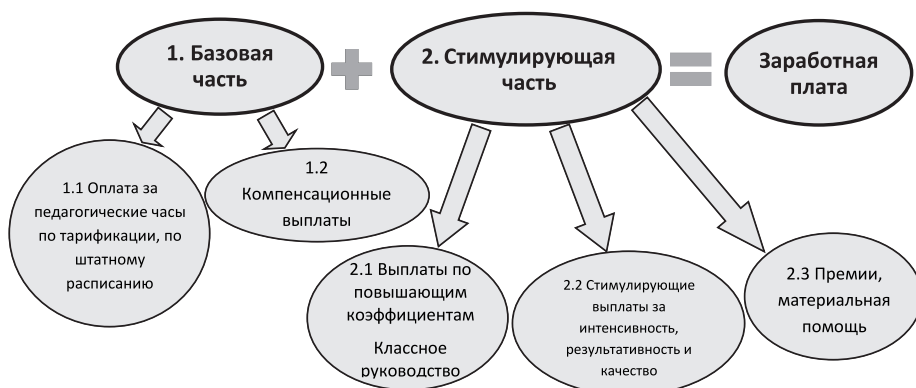
Основой для начисления заработной платы работников каждого учреждения являются: Положение об оплате труда, Положение о порядке установления стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности, другие локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда, например, Положение о материальной помощи работникам, Положении об установлении персональных повышающих коэффициентов и др., которые принимаются с учетом мотивированного мнения профкома.

Должности педагогических работников учреждений образования (всего их 27) отнесены к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням. Для педагогических работников определены 4 квалификационных уровня (например, должность музыкальный руководитель относится к 1 квалификационному

уровню, а должность воспитатель - к 3). По каждому квалификационному уровню установлены минимальные ставки (оклады). Учреждения принимают свои положения об оплате труда и не вправе устанавливать ставки заработной платы (оклады) ниже уровня минимальных. Исходя из их размеров и педагогической нагрузки по тарификации определяется оплата за педагогические часы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: начисляется ежемесячная надбавка к заработной плате воспитателям и другим педагогическим работникам ДОУ - **2000 руб.**, заведующим 1- и 2-групповыми ДОУ, ведущими воспитательную работу с детьми, – **1000 руб.**

Зарплата условно состоит из двух частей, каждая из которых имеет свои составляющие



К заработной плате применяется районный коэффициент- 1,15, начисляется на фактический заработок

Рассмотрим эти составляющие на примере расчета заработной платы педагогических работников учреждений образования

✓ **ПРИМЕР 1:** Рассчитаем заработную плату учителя математики в сельской школе (25%) с высшим образованием (0,05) и высшей квалификационной категорией (0,55) с

учебной нагрузкой 24 часа в неделю, из них 2 часа обучения на дому (в течение всего учебного года). В соответствии с Положением школы об оплате труда ему установлены повышающий коэффициент за проверку тетрадей (0,15) и выплата за классное руководство (в классе 14 учеников). Результативность и качество профессиональной деятельности учителя за квартал оценены в 7 баллов.

1. БАЗОВАЯ ЧАСТЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1.1 Оплата за часы по тарификации

Ставка заработной платы учителя умножается на количество часов педагогической нагрузки по тарификации и делится на установленную норму часов преподавательской работы в неделю за ставку заработной платы.

✓ Как рассчитывается.

8129 руб. (ставка заработной платы учителя) X 22ч. (педагогическая нагрузка по тарификации): 18 ч. (норма часов в неделю) = 9935 руб. 44 коп. (оплата за часы по тарификации),

8129 руб. (ставка заработной платы учителя) X 2ч. (педагогическая нагрузка обучения на дому по тарификации): 18 ч. (норма часов в неделю) = 903 руб.22 коп. (оплата за педагогические часы обучения на дому).

1.2 Компенсационные выплаты*

За специфику работы в учреждениях (классах, группах):

- в зависимости от их видов (ОУ для детей с ограниченными возможностями здоровья, интернат, гимназия и др.) - **15%**
- обучение на дому - **20%**
- в сельской местности - **25%**
- и др.

За работу во вредных условиях труда - **15%**

За работу в ночное время - **50%**

За сверхурочную работу

Уральский коэффициент - **15%**

*порядок и условия установления выплат компенсационного характера определены в разделе 8 постановления Правительства РБ от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (приложение 1)

Перечень работников, которым устанавливаются компенсационные выплаты, конкретный размер выплат

определяются руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа в зависимости от степени и продолжительности работы в условиях, за которые устанавливаются компенсационные выплаты.

✓ **Как рассчитывается.**

Путем умножения размера оплаты за педагогическую нагрузку по тарификации на соответствующий повышающий коэффициент.

9935 руб. 44 коп. (оплата за часы по тарификации) X 25% (компенсационная выплата за работу в сельской местности) = 2483руб. 86 коп.

903 руб. 22 коп. (оплата за обучение на дому) X 25% (компенсационная выплата за работу в сельской местности) = 225 руб. 81 коп.

903 руб. 22 коп. (оплата за обучение на дому) X 20% (компенсационная выплата за осуществление индивидуального обучения детей на дому) = 180 руб. 64 коп.

Таким образом, базовая часть заработной платы: 9935 руб. 44 коп. + 903 руб. 22 коп. + 2483 руб. 86 коп. + 225 руб. 81 коп. + 180 руб. 64 коп. = 13728 руб. 97 коп.

2. СТИМУЛИРУЮЩАЯ ЧАСТЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными актами учреждения и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Во всех случаях распределения стимулирующих выплат запрашивается мнение профкома. Это означает, что руководитель направляет проект локального акта в профсоюзный комитет. Профком осуществляет анализ проекта приказа на соответствие нормам законодательства, локальной базе учреждения, объективность, справедливость, отсутствие нарушений в оценке результатов профессиональной деятельности работников, определении количества баллов и размера выплат. В случае несоответствия проекта приказа или отдельных его положений профком предлагает изменить (исключить, исправить, дополнить и др.) проект этого документа, т.е. вступить в переговоры с работодателем. Мнение профсоюзного комитета по проекту

приказа оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета (ст.135 ТК РФ).

2.1 Повышающие коэффициенты*

Персональный повышающий коэффициент, максимальный размер - **1,85**

Квалификационная категория
I категория - **35%**
высшая категория - **55%**
или
стаж работы - **0,05 - 0,25**

Высшее образование - **0,05**

Коэффициент молодым специалистам - **0,20**

Ученая степень, почетные звания - **0,1-0,2**

Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности (проверка тетрадей, заведование кабинетом и др.).

Классное руководство*

* порядок и условия выплат по повышающим коэффициентам, выплат за классное руководство, методика их расчета определены в разделе 9 постановления Правительства РБ от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (приложение 2)

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), высшее образование, проверку письменных работ по русскому, национальным языкам и литературе, математике, иностранным языкам, молодым специалистам, основным учителям начальных классов; выплаты за классное руководство являются обязательными. Другие стимулирующие выплаты могут быть установлены при наличии средств на эти цели (разделы 5 и 10 Отраслевого соглашения между рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015-2017 годы).

✓ Как рассчитываются.

путем умножения размера оплаты за педагогическую нагрузку по тарификации на соответствующий повышающий коэффициент. Каждая из выплат по повышающим коэффициентам не влияет на начисление последующих выплат, то есть каждый коэффициент начисляется на оплату за часы педагогической нагрузки.

9935 руб. 44 коп. (оплата за часы педагогической нагрузки) X 0,55 (повышающий коэффициент за высшую квалификационную категорию) = 5464 руб. 49 коп.

9935 руб. 44 коп. X 0,05 (повышающий коэффициент за высшее образование) = 496 руб. 77 коп.

9935 руб. 44 коп. X 0,15 (повышающий коэффициент за проверку тетрадей) = 1490 руб. 32 коп.

903 руб. 22 коп. (плата за обучение на дому) X 0,05 (повышающий коэффициент за высшее образование) + 903 руб. 22 коп. X 0,55 (повышающий коэффициент за высшую квалификационную категорию) + 903 руб. 22 коп. X 0,15 (повышающий коэффициент за проверку тетрадей) = 677 руб. 41 коп.

Выплаты за классное руководство рассчитываются по формуле:

$$B_k = A + P \times Y_k, \text{ где}$$

B_k - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя;

P - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя;

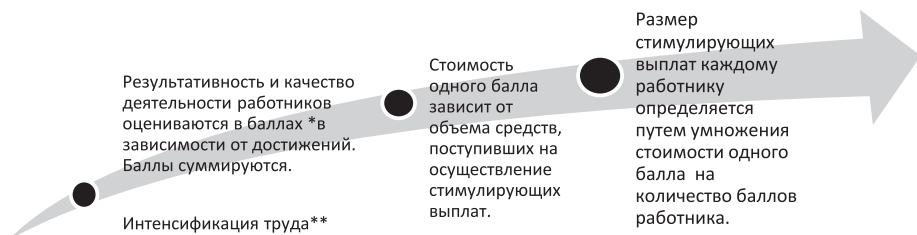
Y_k - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части - 80 рублей в месяц.

Таким образом, выплата за классное руководство = 100 руб. + 80 руб. X 14 (учеников) = 1220 руб.

2.2 Стимулирующие выплаты

Устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа учреждения на основе оценки интенсивности, результативности и качества профессиональной деятельности в пределах фонда оплаты труда. Перечень этих показателей, порядок и условия установления выплат определяются Положением об оплате труда учреждения.



* в учреждении может применяться иной порядок оценки результативности и качества профессиональной деятельности (в абсолютном выражении, процентном соотношении и др.)

** порядок, условия и размеры доплат за интенсификацию труда (в том числе работникам ОУ за работу в группах (классах) с численностью обучающихся (воспитанников) сверх нормативной наполняемости) определяются учреждением самостоятельно. При установлении стимулирующих выплат в ДОО целесообразно в первую очередь учитывать интенсификацию труда (приложения 3, 4).

✓ Как рассчитывается.

Предположим, в школу поступили средства на стимулирование работников в размере 100 000 руб. Согласно оценочным листам, общая сумма баллов работников составляет 200. Следовательно, стоимость одного балла = $100\ 000 \text{ руб.} : 200 = 500 \text{ руб.}$ Результативность и качество труда учителя оценено в 7 баллов, следовательно, сумма стимулирующих выплат = $500 \text{ руб.} \times 7 = 3500 \text{ руб.}$

Таким образом, стимулирующая часть заработной платы: 5464 руб. 49 коп. + 496 руб. 77 коп. + 1490 руб. 32 коп. + 677 руб. 41 коп. + 1220 руб. + 3500 руб. = 12848,99 руб.

Районный коэффициент

На все выплаты обязательно начисляется районный (уральский) коэффициент – 15%

✓ Как рассчитывается.

13728 руб. 97 коп. (базовая часть заработной платы) + 12848,99 руб. (стимулирующая часть заработной платы) = 26577 руб. 96 коп.

26577 руб. 96 коп. $\times 15\%$ (уральский коэффициент) = 3986 руб. 69 коп.

Итого заработная плата учителя составляет: 26577 руб. 96 коп. + 3986 руб. 69 коп. = 30564 руб. 65 коп.

ВАЖНО: 1. Оплата труда ряда учителей-предметников может иметь свои особенности. Например, учителям национальных языков и литературы устанавливается компенсационная выплата к оплате за фактическую нагрузку в размере 15% (п.8.3 постановления Правительства РБ от 27.10.2008 № 374).

2. Тарификация учителей, обучающихся на дому длительно болеющих или хронически больных детей, осуществляется на общих основаниях на весь учебный год, т.е. по 31 августа (при этом медицинская справка может быть выдана по 31 мая) (п.2.6 Приложения 2 к Приказу Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601, п.4.1.8 Отраслевого соглашения между рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015-2017 годы).

✓ **ПРИМЕР 2:** Рассчитаем заработную плату учителя начальных классов* городской школы с высшим образованием и высшей категорией с учебной нагрузкой 19 ч., заменяла временно отсутствующего учителя начальных классов (5 ч.)** В Положении об оплате труда школы повышающий коэффициент за проверку письменных работ для учителей начальных классов установлен в размере 15% независимо от объема учебной нагрузки и выплаты за классное руководство (в классе 25 учеников). Положением об установлении стимулирующих выплат школы учителю установлен персональный повышающий коэффициент за работу по авторской методике сроком на учебный год в размере 0,5 за фактическую нагрузку.

✓ Как рассчитывается.

оплата за педагогические часы:

8129 руб. (ставка заработной платы учителя) X 19ч. (фактическая нагрузка): 18 ч. (норма часов в неделю) = **8580 руб. 61 коп.**

оплата за часы замены:

8129 руб. (оплата за часы по тарификации): 72,8 ч. (среднемесячное количество рабочих часов, применяемое при

определении часовой тарифной ставки при 18 часовой рабочей неделе в 2017 г.) $\times 5 \text{ ч.} = 558 \text{ руб. } 31 \text{ коп.}$

повышающий коэффициент за высшую квалификационную категорию:

$8580 \text{ руб. } 61 \text{ коп. (оплата за часы по тарификации)} \times 0,55 = 4719 \text{ руб. } 34 \text{ коп.}$

повышающий коэффициент за высшую квалификационную категорию:

$558 \text{ руб. } 31 \text{ коп. (оплата за часы замены)} \times 0,55 = 307 \text{ руб. } 07 \text{ коп.}$

повышающий коэффициент за высшее образование:

$8580 \text{ руб. } 61 \text{ коп. (оплата за часы по тарификации)} \times 0,05 = 429 \text{ руб. } 03 \text{ коп.}$

повышающий коэффициент за высшее образование:

$558 \text{ руб. } 31 \text{ коп. (оплата за часы замены)} \times 0,05 = 27 \text{ руб. } 92 \text{ коп.}$

повышающий коэффициент за проверку письменных работ:

$8129 \text{ руб. (ставка заработной платы учителя)} \times 0,15 = 1219 \text{ руб. } 35 \text{ коп.}$

выплаты за классное руководство:

$100 \text{ руб.} + 80 \text{ руб.} \times 25 \text{ (учеников)} = 2100 \text{ руб.}$

персональный повышающий коэффициент:

$8580 \text{ руб. } 61 \text{ коп. (оплата за часы по тарификации)} \times 0,5 = 4290 \text{ руб. } 31 \text{ коп.}$

$8580 \text{ руб. } 61 \text{ коп.} + 558 \text{ руб. } 31 \text{ коп.} + 4719 \text{ руб. } 34 \text{ коп.} + 307 \text{ руб. } 07 \text{ коп.} + 429 \text{ руб. } 03 \text{ коп.} + 27 \text{ руб. } 92 \text{ коп.} + 1219 \text{ руб. } 35 \text{ коп.} + 2100 \text{ руб.} + 4290 \text{ руб. } 31 \text{ коп.} = 22231 \text{ руб. } 94 \text{ коп.}$

уральский коэффициент:

$22231 \text{ руб. } 94 \text{ коп.} \times 15\% = 3334 \text{ руб. } 79 \text{ коп.}$

Итого заработная плата учителя составляет: $22231 \text{ руб. } 94 \text{ коп.} + 3334 \text{ руб. } 79 \text{ коп.} = 25566 \text{ руб. } 73 \text{ коп.}$

* Если учителю начальных классов не может быть обеспечена учебная нагрузка по норме (18 часов в неделю) в связи с передачей часов занятий по иностранному языку, музыке, изобразительному искусству, физической культуры учителям-специалистам, то этому учителю гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой (п.2.2 Приложения 2 к Приказу Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601)

** В случае если учитель заменял другого учителя свыше двух месяцев,

оплата его труда производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию (п.10.10 постановления Правительства РБ от 27.10.2008 № 374).

✓ **ПРИМЕР 3:** Рассчитаем заработную плату воспитателя городской школы-интерната с высшим образованием и стажем педагогической работы 21 год. В соответствии с Положением об установлении стимулирующих выплат школы-интерната ему установлена стимулирующая выплата (надбавка) за результативность и качество работы в размере 1000 руб.

✓ Как рассчитывается.

оплата за ставку заработной платы: 7939 руб.

компенсационная выплата за работу в школе-интернате:

7939 руб. (оплата за ставку заработной платы) X 15% = **1190 руб.**

85 коп.

повышающий коэффициент за высшее образование:

7939 руб. (оплата за ставку заработной платы) X 0,05 = **396 руб.**

95 коп.

повышающий коэффициент за стаж педагогической работы:

7939 руб. (оплата за ставку заработной платы) X 0,25 = **1984 руб.**

75 коп.

стимулирующая выплата за качество и результативность деятельности: 1000 руб.

7939 руб. + 1190 руб. 85 коп. + 396 руб. 95 коп. + 1984 руб. 75 коп. + 1000 руб. = **12511 руб. 55 коп.**

уральский коэффициент:

12511 руб. 55коп. X 15% = **1876 руб. 73 коп.**

*Итого заработная плата воспитателя составляет: 12511 руб. 55 коп. + 1876 руб.73 коп. = **14388руб. 28 коп.***

✓ **ПРИМЕР 4:** Рассчитаем заработную плату воспитателя логопедической группы городского детского сада, впервые приступившего к работе после окончания учреждения высшего образования и работающего на 1 ставку.

✓ Как рассчитывается.

оплата за ставку заработной платы: 7939 руб.

компенсационная выплата за работу в логопедической группе:

7939 руб. (оплата за ставку заработной платы) X 15% = **1190 руб. 85 коп.**

повышающий коэффициент за высшее образование:

7939 руб. (оплата за ставку заработной платы) X 0,05 = **396,95 руб.**

повышающий коэффициент как молодому специалисту, впервые приступившему к работе после окончания учреждения высшего образования*:

7939 руб. (оплата за ставку заработной платы) X 0,2 = **1587 руб. 80 коп.**

ежемесячная надбавка к заработной плате воспитателям ДОУ - 2000 руб. **

7939 руб. + 1190 руб. 85 коп. + 396,95 руб. + 1587 руб. 80 коп. + 2000 руб. = **13114 руб. 60 коп.**

уральский коэффициент:

13114 руб. 60 коп. X 15% = **1967 руб. 19 коп.**

Итого заработная плата воспитателя составляет: 13114 руб.60 коп. + 1967 руб.19 коп. = 15081 руб. 79 коп.

* Выплаты осуществляются в течение трех лет или до получения по результатам аттестации 1 квалификационной категории (п.9.3.2 постановления Правительства РБ от 27.10.2008 № 374).

** Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени, в том числе за часы замещения (Постановление Правительства РБ от 2.09.2010 № 332).

✓ Воспитатель приступил к работе в ДОУ в год окончания обучения, поэтому ему полагается единовременная стимулирующая выплата («подъемные») в размере до 4-х ставок заработной платы. Размер выплат устанавливается положением об оплате труда, коллективным договором учреждения. К примеру, в данном учреждении размер единовременной выплаты составляет 2 ставки заработной платы. **Размер единовременной стимулирующей выплаты будет: 7939 руб. X 2 = 15878 руб., с**

учетом 15% «уральских» - 18259 руб.70 коп.*

*Выплата «подъемных» не носит заявительного характера, то есть работодатель обязан выплатить «подъемные» молодому специалисту наряду с заработной платой. Однако написанное на имя руководителя заявление не противоречит законодательству и позволит работнику в случае отказа узнать причину невыплаты и обратиться за помощью в профком (если он член Профсоюза) (раздел 10 Отраслевого соглашения между рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015-2017 годы).

✓ ПРИМЕР 5: Рассчитаем заработную плату методиста городского детского эколого-биологического центра, имеющего первую квалификационную категорию (по должностям методиста и педагога дополнительного образования), высшее образование и педагогическую нагрузку 8 часов в неделю (занятия в кружках).

✓ Как рассчитывается.

оплата за ставку заработной платы методиста: 7939 руб.

повышающий коэффициент за первую категорию:

7939 руб. X 0,35 = **2778 руб. 65 коп.**

повышающий коэффициент за высшее образование:

7939 руб. X 0,05 = **396 руб.95 коп.**

оплата за педагогические часы:

7749 руб. (ставка заработной платы педагога дополнительного образования) X 8 ч. (нагрузка по тарификации):18 ч. (норма часов в неделю) = **3444 руб.**

повышающий коэффициент за первую категорию:

3444 руб. (оплата за часы по тарификации) X 0,35 = **1205 руб.**

40 коп.

повышающий коэффициент за высшее образование:

3444 руб. (оплата за часы по тарификации) X 0,05 = **172 руб.**

20 коп.

7939 руб. + 2778 руб. 65 коп. + 3444 руб. + 396,95 руб.+1205 руб. 40 коп. + 172 руб. 20 коп. = **15936 руб. 20коп.**

уральский коэффициент:

15936руб. 20коп. X 15% = **2390 руб. 43 коп.**

Итого заработная плата методиста составляет:

15936 руб. 20коп.+ 2390 руб. 43 коп. = 18326 руб. 63 коп.

Предложенный материал имеет практическую направленность, позволяет педагогическим работникам рассчитать зарплату, понять, за счет каких составных частей можно влиять на ее повышение, например, пройти аттестацию на квалификационную категорию, повысить уровень образования, качественные показатели результатов работы, дающие право на стимулирующие выплаты, и прочее, а также осуществлять контроль за правильностью начисления своей заработной платы.

Данный материал также опубликован в сокращенном варианте в формате информационного листка «Скорая правовая помощь» № 9, который издан для размещения в профсоюзных уголках, учительских, методкабинетах и других доступных для педагогических работников местах.

На основе этих материалов можно провести профсоюзный кружок, профсоюзное собрание.

В случае возникновения вопросов обращайтесь в реском Профсоюза образования:

Социально-
экономический отдел
тел. 273-53-54

Гостевая
книга
www.eduprofrb.ru

Группа
в социальной сети
[http://vk.com/
eduprofrb](http://vk.com/eduprofrb)

Постановление Правительства РБ от 27.10.2008 № 374
«Об оплате труда работников государственных учреждений
образования Республики Башкортостан» (ред. от 21.04.2017)
(извлечение)

8. Порядок и условия установления выплат
компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 17.09.2015 № 383)

8.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

8.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.2.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов

работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при сохранении соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия.

(пп. 8.2.3 в ред. Постановления Правительства РБ от 17.09.2015 № 383)

8.2.4. Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.2.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

8.2.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке, установленном законодательством.

(п. 8.2.6 введен Постановлением Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

8.2.7. Выплата работникам учреждений, работа которых связана с непосредственным обслуживанием ВИЧ-инфицированных больных или

контактом с ними, осуществляется в размере 20 процентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам).

(п. 8.2.7 введен Постановлением Правительства РБ от 29.05.2014 № 241)

8.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Специалистам и руководящим работникам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, в соответствии с законодательством Республики Башкортостан	25
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
3	Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	15
4	Работникам общеобразовательных школ-интернатов	15
5	Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва (СДЮШОР), школ высшего спортивного мастерства (ШВСМ), работающим по соответствующим учебным программам и планам	15

6	Работникам общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; руководителю за работу в образовательных учреждениях, имеющих не менее двух классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15
7	Заведующим, воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	10
8	Работникам детского сада компенсирующего вида (реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования в группах компенсирующей направленности с приоритетным осуществлением деятельности по квалификационной коррекции недостатков в физическом (или) психическом развитии одной и более категории детей с ограниченными возможностями здоровья)	15
9	Работникам оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа (в классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	15
10	Работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в группах, классах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20
11	Работникам оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работа которых непосредственно связана с опасностью инфицирования	25

12	<p>Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, в зависимости от вида учреждений, характера и сложности выполняемых работ:</p> <p>при учреждениях строгого режима;</p> <p>при учреждениях особого режима, для содержания осужденных с пожизненным сроком, при тюрьмах</p>	15 20
13	<p>Работникам образовательных учреждений при учреждениях уголовно-исполнительной системы за особые условия труда:</p> <p>при следственных изоляторах, тюрьмах, исправительных колониях, лечебных исправительных, лечебно-профилактических учреждениях или их обособленных подразделениях, предназначенных для лечения осужденных, воспитательных колониях</p>	50
14	<p>Медицинским работникам специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением</p>	30
15	<p>Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов</p>	20
16	<p>Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений при лечебно-профилактических учреждениях и лечебных исправительных учреждениях, специально созданных для содержания и лечения осужденных, больных туберкулезом, а также работникам лечебно-производственных (трудовых) мастерских, занятым на работах с осужденными и лицами, содержащимися под стражей, больными туберкулезом, 50 процентов и более рабочего времени (в случаях, когда работники образовательных учреждений и лечебно-производственных (трудовых) мастерских заняты на работах с данной категорией больных менее 50 процентов рабочего времени, оплата труда производится в виде доплаты за фактически отработанное время)</p>	25

17	Работникам специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением	15
18	Работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных учреждений, реализующих программы подготовки рабочих (служащих), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, имеющих отклонения в умственном развитии	15
19	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
20	Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30
21	Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 (12) классах и литературе в 5 - 11 (12) классах; преподавателям профессиональных образовательных учреждений (в группах, отделениях) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку и литературе; учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений всех	15

	видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения; воспитателям(учителям) дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам	
22	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования профессиональных образовательных учреждений, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15

(в ред. Постановления Правительства РБ от 06.09.2016 № 375)

(п. 8.3 в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

8.4. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

(п. 8.4 введен Постановлением Правительства РБ от 21.12.2009 № 463)

8.5. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и конкретный размер выплат определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

(п. 8.5 введен Постановлением Правительства РБ от 21.12.2009 № 463)

8.6. Учителям, работающим в общеобразовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и осуществляющим индивидуальное обучение детей на дому, компенсационная выплата производится только один раз в размере 20%.

(п. 8.6 в ред. Постановления Правительства РБ от 06.09.2016 № 375)

8.7. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

(п. 8.7 введен Постановлением Правительства РБ от 21.12.2009 № 463)

8.8. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 8.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 29.05.2014 № 241)

Постановление Правительства РБ от 27.10.2008 № 374
«Об оплате труда работников государственных учреждений
образования Республики Башкортостан» (ред. от 21.04.2017)
(извлечение)

9. Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера

9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения:
по государственным казенным учреждениям - исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения;

по государственным автономным и бюджетным учреждениям - исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

(п. 9.1 в ред. Постановления Правительства РБ от 29.05.2014 № 241)

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;

премиальные и иные стимулирующие выплаты.

9.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

9.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Вторая квалификационная категория	0,25
2	Первая квалификационная категория	0,35
3	Высшая квалификационная категория	0,55
4	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

9.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

9.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

9.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

9.3.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель", - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

9.3.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

9.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные

звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист", установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

9.3.8. Повышающий коэффициент работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП, ДЮСТШ, СДЮШОР), учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

Вслучае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 9.3.3 - 9.3.8 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 29.05.2014 № 241)

9.3.9. Повышающий коэффициент основным учителям I - IV классов за проверку письменных работ - в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме учителей начальной школы (классов), - в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

Повышающий коэффициент учителям I - IV классов, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, за проверку письменных работ не устанавливается.

(п. 9.3.9 в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

9.3.10. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 08.08.2012 № 277)

9.3.11. Исключен. - Постановление Правительства РБ от 06.09.2016 № 375.

9.3.12. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам культуры, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование:

главный - 0,25;

ведущий - 0,2;

высшей категории - 0,15;

первой категории - 0,1;

второй категории - 0,05;

третьей категории - 0,03.

(пп. 9.3.12 введен Постановлением Правительства РБ от 23.10.2012 № 384)

9.3.13. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

РАЗМЕРЫ

повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников учреждений <*>

<*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

Наименование вида работ <*>	Размеры повышающих коэффициентов
1	2
Классное руководство (в группах) в профессиональных образовательных организациях	0,10
Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе	0,15
Заведование кабинетами, лабораториями	0,10

Заведование учебно-консультационными пунктами	0,10
Заведование учебными мастерскими, кафедрами	0,20
Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	0,15
Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10
Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах; детских домах	0,25 0,50
Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета	0,15
Одному из учителей начальных общеобразовательных организаций с числом обучающихся до 50 человек за руководство школой	до 0,50 (от минимальной ставки учителя)
Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений)	0,30
Руководство отделами (педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей)	0,30

 <*> Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников учреждения, размеры выплат определяются локальными нормативными актами этого учреждения.

Педагогам, работающим в группах профессиональных образовательных организаций с наполняемостью до 15 человек, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

(п. 9.3.13 в ред. Постановления Правительства РБ от 29.05.2014 № 241)

9.3.14. Повышающий коэффициент за фактически отработанное

время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - 0,20;
- от 10 до 15 лет - 0,25;
- от 15 до 20 лет - 0,35;
- 20 лет и выше - 0,40.

9.3.14. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время за квалификационную категорию медицинским работникам учреждения - в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,20;
- при наличии первой квалификационной категории - 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории - 0,10.

9.3.16. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е").

9.3.17. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

(пп. 9.3.17 введен Постановлением Правительства РБ от 26.06.2013 № 281; в ред. Постановления Правительства РБ от 31.12.2013 № 649)

9.3.18. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$B_k = A + P \times Y_k, \text{ где}$$

B_k - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного

руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

P - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Y_k - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации не производятся в школах-интернатах всех типов (за исключением классов, укомплектованных приходящими обучающимися), санаторно-лесных школах, вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах, которые работают по учебному плану, рассчитанному на 28 недель в учебном году, в заочных школах и отделениях.

(п. 9.3.18 введен Постановлением Правительства РБ от 29.05.2014 № 241)

9.4. Критерии для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения на основании примерного перечня:

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения <*>

Наименование категории работников образовательного учреждения	Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	Баллы
1	2	3
Педагогические работники	качество образования, динамика учебных достижений обучающихся;	

	<p>достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;</p> <p>достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их ранга;</p> <p>результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися;</p> <p>индивидуальная работа с детьми, отстающими в усвоении учебного материала;</p> <p>уровень воспитанности обучающихся, организация внеурочной работы;</p> <p>снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;</p> <p>снижение (отсутствие) пропусков учащимися, студентами уроков без уважительной причины;</p> <p>уровень взаимоотношений с обучающимися, родителями, коллегами;</p> <p>участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках;</p> <p>достижения;</p> <p>разработка авторских программ кружков, факультативов, элективных курсов и др.;</p> <p>состояние здоровья обучающихся, использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий;</p> <p>повышение квалификации;</p> <p>организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье;</p>	
--	--	--

	<p>снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций;</p> <p>состояние учебного кабинета;</p> <p>посещаемость детьми дошкольных групп;</p> <p>уровень взаимодействия с родителями воспитанников детских садов;</p> <p>снижение заболеваемости в дошкольных учреждениях;</p> <p>другие основания</p>	
Спортсмен-инструктор	<p>динамика индивидуальных показателей развития физических качеств занимающихся;</p> <p>динамика прироста индивидуальных показателей физической подготовленности занимающихся;</p> <p>уровень освоения основ техники видов спорта, навыков гигиены и самоконтроля;</p> <p>другие основания</p>	
Заместители руководителя	<p>организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.);</p> <p>сохранение контингента обучающихся;</p> <p>формирование благоприятного психологического климата в коллективе;</p> <p>обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении;</p> <p>состояние отчетности, документооборота в учреждении</p>	

<p>Заместитель руководителя по административно- хозяйственной части</p>	<p>обеспечение условий для организа- ции учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни; качество подготовки и организации ре- монтных работ; своевременное обеспечение необхо- димым инвентарем образовательного процесса; другие основания</p>	
<p>Работники бухгалтерии</p>	<p>разработка новых программ, положен- ний, своевременная подготовка эконо- мических расчетов; качественное ведение документации; своевременная подготовка тарифика- ционных списков, отчетности; отсутствие жалоб со стороны работни- ков; другие основания</p>	
<p>Библиотекари</p>	<p>сохранение и развитие библиотечного фонда; содействие педагогическому коллекти- ву, учащимся, студентам в организации учебно-воспитательного процесса; пропаганда чтения как формы культур- ного досуга; высокая читательская активность обуча- ющихся; содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях; оформление стационарных, тематиче- ских выставок; внедрение информационных техноло- гий в работу библиотеки; формирование актива библиотеки; другие основания</p>	

Водители	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта; отсутствие ДТП, нарушений ПДД; обеспечение безопасной перевозки детей; другие основания	
Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; высокий уровень исполнительской дисциплины; содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; проведение генеральных уборок высокого качества; другие основания	

<*> Основания (критерии) для премирования и установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений определяются работодателем на основе показателей качества профессиональной деятельности по согласованию с выборным профсоюзным органом.

9.5. Учителям, осуществляющим образовательный процесс согласно утвержденным базисным учебным планам, педагогическим работникам учреждений общего образования устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,50 к оплате за фактическую нагрузку, к минимальным размерам окладов, ставок заработной платы.

(п. 9.5 в ред. Постановления Правительства РБ от 26.06.2013 № 281)

9.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в государственных образовательных учреждениях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

(п. 9.6 введен Постановлением Правительства РБ от 26.06.2013 № 281)

9.7. Работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Башкирский кадетский корпус Приволжского федерального округа устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку к минимальным размерам окладов, ставок заработной платы.

(п. 9.7 введен Постановлением Правительства РБ от 31.12.2013 № 649)

9.8. Работникам, занимающим штатные должности, ученая степень по которым предусмотрена тарифно-квалификационными требованиями, за исключением должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, выплачивается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей;

кандидата наук - 3000 рублей.

(п. 9.8 введен Постановлением Правительства РБ от 31.12.2013 № 649)

9.7. Работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Башкирский кадетский корпус Приволжского федерального округа устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку к минимальным размерам окладов, ставок заработной платы.

(п. 9.7 введен Постановлением Правительства РБ от 31.12.2013 № 649)

9.8. Работникам, занимающим штатные должности, ученая степень по которым предусмотрена тарифно-квалификационными требованиями, за исключением должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава, выплачивается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук - в размере 7000 рублей;

кандидата наук - 3000 рублей.

(п. 9.8 введен Постановлением Правительства РБ от 31.12.2013 № 649)

Главам администраций
муниципальных районов
и городских округов
Республики Башкортостан

07.09.2016

2-1-495-2189-П

Правительство Республики Башкортостан и Федерация профсоюзов Республики Башкортостан по вопросу применения Методики распределения объема субвенций, предоставляемых местным бюджетам из бюджета Республики Башкортостан на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), утвержденной Законом Республики Башкортостан от 1 июля 2013 года № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан», сообщают следующее.

Данной методикой предусмотрено, что нормативы на оплату труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций рассчитываются исходя из фактической численности воспитанников, не превышающей установленную предельную наполняемость групп, по состоянию на 1 сентября года, предшествующего планируемому.

При определении величины норматива используются показатели предельной наполняемости групп, предусмотренные постановлением Правительства Республики Башкортостан от 5 мая 2015 года № 148 «О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях Республики Башкортостан».

Согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан за 2015 год в целом по республике из 233,8 тысяч детей, зачисленных в дошкольные образовательные организации, данные учреждения посещало менее 157 тысяч детей или 67,1 процента от численности списочной численности. То есть в большинстве дошкольных образовательных организаций республики превышение фактической посещаемости детей над установленной предельной наполняемостью отсутствует.

Однако в случаях фактического переполнения групп в дошкольных образовательных организациях, в целях недопущения интенсификации труда

работников без соответствующей оплаты, руководствуясь ст. 132 Трудового кодекса Российской Федерации, рекомендуем превышение нормативной наполняемости групп компенсировать установлением работникам соответствующих доплат, как это предусмотрено подпунктом 13 пункта 5.2 Отраслевого соглашения между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования Республики Башкортостан на 2015 - 2017 годы.

Заместитель Премьер-министра
Правительства
Республики Башкортостан



С.Т. Сагитов

Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан



М.Г. Хусаинов

Главам администраций
муниципальных районов
и городских округов
Республики Башкортостан

№ 09-10/205 от 18.07.2017г.

Одной из основных задач в сфере образования является выполнение целевых показателей по оплате труда, установленных Указом Президента РФ №597 от 7.05.2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», другими законодательными актами.

Бюджетам муниципальных районов и городских округов предоставляются субвенции из бюджета Республики Башкортостан на осуществление полномочий по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, включающие расходы на оплату труда педагогических работников, административно-управленческого и прочего персонала, непосредственно участвующего в реализации образовательных программ.

Расчет субвенций, передаваемых органам местного самоуправления на оплату труда педагогических работников, осуществляется исходя из нормативов на одного воспитанника, утвержденных Правительством Республики Башкортостан. Средства доводятся до муниципалитетов ежемесячно в объеме 1/12 части годового объема субвенций, носят целевой характер – на оплату труда педагогических работников, оплату труда административно-управленческого и прочего персонала, непосредственно участвующего в реализации образовательных программ, и не подлежат расходованию на иные нужды.

При этом многочисленные обращения работников дошкольных образовательных организаций свидетельствуют о недовольстве условиями оплаты труда при значительной интенсификации труда, что вызвано неравномерностью объемов поступающих в учреждения финансовых средств и, как следствие, нерегулярными выплатами стимулирующего характера в условиях реализации Указов Президента РФ.

Предлагаем обеспечить целевое, своевременное и в полном объеме доведение поступающих средств до образовательных организаций.

Имея в виду, что в соответствии со ст. 132 ТК РФ заработная плата каждого работника устанавливается в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, напоминаем о возможности установления работникам дошкольных образовательных организаций доплат за превышение нормативной наполняемости групп в соответствии с письмом Правительства Республики Башкортостан и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан от 7.09.2016 №2-1-495-2189-П (прилагается).

Министр образования
Республики Башкортостан



Г.Р.Шафигова



Председатель Башкирской республиканской
организации Профсоюз работников
народного образования и науки РФ
С.Н.Пройина




18 июля 2017 г.