

Отчет председателя ППО МБОУ СОШ им. Исхакова А.С. села Уральск

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ имени Исхакова А.С. села Уральск (далее «школа») создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО, коллективного договора, планах работы профсоюза. Помимо вышеперечисленных, у профкома есть еще задача не менее важная - сплочение коллектива.

Мы хотим, чтобы все работники - и администрация, и педагогический коллектив, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал и сопереживал жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

1. Численность ППО. В прошлом учебном году в ППО состояло 44 сотрудника школы (82%), в этом – 38 (97%): выбыли повара, уборщицы, водители, т.е. техперсонал, вступили в Профсоюз два новых педагога: Зекрибянова Ю.А., Мужаверова Д.Р.

В коллективе школы работают 2 молодых специалиста. Также в коллективе работают сотрудники с большим трудовым стажем и опытом (средний возраст коллектива 50 лет). Они составляют основную часть коллектива. Коллектив работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные акции.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации:

Председатель: Етимбаева А.Р. (1 год)

Члены профкома: Валеев А.А., Шакирзянова В.Ф., Сабанбаева Д.Г., Фазлетдинова З.Р., Гибадуллина Э.З.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, графики работы сотрудников, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзной организации, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Работу по оформлению больничных листов ведёт Шакирзянова В.Ф., всегда аккуратно и в срок.

3. Организационная работа

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно- массовая работа, оказание материальной помощи и т.д.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации как школы так и районного профсоюза образования. Ежемесячно обновляется информация на стенде, также раздел «Поздравляем».

Профком школы проводит большую культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу. Были организованы и проведены учительские вечера: на День учителя, Новый год, 23 февраля и 8 марта. Была выделена курсовка на Профилактикой УГОК, которую, по решению профкома, дали Усмановой Г.М. Сотрудники смогли оздоровить детей в летних лагерях. Также был организован выезд на природу перед началом учебного года. К сожалению, не смогли заинтересовать коллектив поездкой в Аквапарк г. Магнитогорск, но некоторые члены профсоюза съездили в бассейн «Дельфин» и Ледовую арену «Горняк» в г. Учалы.

4. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов.

В прошлом году от Учалинской районной профсоюзной организации получили материальную помощь: Берсенёва Л.А. (500 рубоной), Давлеткиреева Р.Б. (2000 рублей + 7000 рублей от Республиканской профсоюзной организации). На Новый год было выделено по 100 рублей членам профсоюза, на 23 февраля и 8 марта по 40рублей. Также в отчётный период мы получили 9 подарков юбилярам, тем, кому исполнилось по 50, 55, 65 лет (Шугаиповой Л.Т., Давлеткиреевой Р.Б., Тагирову Ш.Т., Ягафарову В.Ф., Шакирзяновой В.Ф., Арслановой Е.М., Усмановой Г.М. Тарасенко В.А., Заврихиной Г.А.).

Также в отчётный период коллектив школы (члены профсоюза) оказал посильную материальную помощь Гафаровой В.В. (10200 рублей), Багаевой А.Р. (10000 рублей),

Бухтияровой Т.И. (7050 рублей), Хакимовой Д.В. (8500 рублей). Хочется поблагодарить коллектив за отзывчивость, чуткость, понимание.

Ежемесячно члены профсоюза выделяют по 15 рублей, в прошлом году было собрано 3555, не внесли 465 рублей (700 рублей ушло на День пожилых, 500 – КМО учителей начальных классов, 1000 – ГРМО учителей истории и обществознания, 1000 – совещание директоров, 300 – на подарок юбиляру). Осталось 55 рублей. Все чеки, накладные хранятся.

5. Итоги. Планы.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Самая большая работа, которая предстоит в ближайшее время – это подготовка проекта коллективного договора (срок последнего истекает в декабре 2017 г.).

28.09.2017

Председатель ППО : _____

А.Р. Етимбаева