



Башкирская республиканская организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

Республиканский комитет

Информационный листок «Скорая правовая помощь». Выпуск №6 (2017г.)

Что такое «подъемные» педагогическим работникам и как их получить?

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан №374 от 27.10.2008г. и Отраслевым соглашением между Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования РБ на 2015-2017 годы педагогическим работникам – молодым специалистам выплачивается единовременная стимулирующая выплата – так называемые **«подъемные»**.

Педагогические работники вправе получить «подъемные», если они:

- закончили полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях;
- приступили к работе на педагогической должности в год окончания обучения*;
- имеют учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки.

Эта гарантия относится и к тем, кто уже работал на непедagogических должностях, получил диплом о высшем или профессиональном образовании и перешел на педагогическую работу.

Данная выплата является составной частью заработной платы работника и осуществляется из фонда оплаты труда учреждения. Поэтому конкретный размер, порядок и условия выплаты определяет само учреждение в положении об оплате труда и коллективном договоре. Размер выплаты нормативными правовыми актами установлен до четырех ставок заработной платы (должностных окладов).

Так как данная выплата является составной частью заработной платы она включается в средний заработок, на нее в обязательном порядке начисляется районный коэффициент (15%).

Работодатель в пределах выделенных средств по фонду оплаты труда устанавливает конкретный размер «подъемных» и не вправе ухудшать порядок и условия этой выплаты, установленные в Отраслевом соглашении, налагать какие-либо ограничения, в том числе возрастные, требовать обязательной отработки в учреждении, предоставления дополнительных документов, согласования с отделом образования и другими органами. При этом если имеются муниципальные положения по выплатам молодым специалистам, они могут действовать только в части, не противоречащей общему порядку.

Выплата «подъемных» не носит заявительного характера, то есть работодатель обязан выплатить «подъемные» молодому специалисту наряду с заработной платой. Однако написанное на имя руководителя учреждения заявление позволит работнику в случае отказа узнать причину невыплаты. В случае нарушения прав работника работодателем, работник вправе **в течение года обжаловать** данное нарушение в суде (ст. 392 ТК РФ).

**В отдельных случаях в коллективном договоре может быть установлен и более длительный срок выплаты «подъемных».*

Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза